

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского муниципального округа Ставропольского края (МКУДО ДМШ)

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Решением общего собрания трудового коллектива МКУДО ДМШ

Директор МКУДО ДМШ

Протокол № 1/2025 от 09.01.2025 г.

_____ Т. А. Раздорова
Приказ № 01-07-лк/02
от «09» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
Минераловодского городского округа Ставропольского края
(МКУДО ДМШ)

с. Прикумское
2025 г.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА" МИНЕРАЛОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, Раздорова Татьяна Александровна, Директор

09.01.25 23:38
(MSK)

Сертификат 3C6B1B6464ED179E489A75F48DC9D93D

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МКУДО ДМШ (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МКУДО ДМШ (далее - Школа) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- педагогический работник собирает деньги на нужды класса, школы;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей учащихся;

- педагогический работник нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики работника МКУДО ДМШ».

5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА"
МИНЕРАЛОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ**, Раздорова Татьяна Александровна, Директор

09.01.25 23:38
(MSK)

Сертификат 3C6B1B6464ED179E489A75F48DC9D93D